

**РЕШЕНИЕ**  
**УЧЕНОГО СОВЕТА ИРО ПК**  
**ПРОТОКОЛ № 2**

**26-27 февраля 2019 года**

**Формат проведения заседания: on-line, электронное голосование**

**Председатель:** Шубин С.В.

**Участвовали в on-line -заседании, электронном голосовании :** Афанасьева М.П., Клейман И.С., Колобов А.В., Кокшаров В.Л., Копысова Э.С., Новикова О.Н., Пермьякова Л.А., Петунина Е.Л., Сыпачева Г.Ш., Таинова О.С., Фаязова А.Ф., Черепанов М.С., Т.В. Коротаева, Ключева Г.А., Рогова А.А., Ларькова С.С., Шубина Н.В.

**Не приняли участие в голосовании:** Л.С. Сидорова, Шубин С.В., Е.Л. Петунина

**По вопросу «О внесении изменений в приказ от 17.12.2018 № 01-05/416 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников ГАУ ДПО «ИРО ПК»».**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников ГАУ ДПО «ИРО ПК» следующие изменения:

1.1. пункт 4.1. раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.1. В Институте устанавливаются работникам следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ☐ за интенсивность и высокие результаты в работе;
- ☐ по итогам работы (месяц, квартал, год);
- ☐ единовременные премиальные выплаты;
- ☐ за наличие ученой степени».

1.2. пункт 4.2. раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.2. Установление стимулирующих выплат работникам Института (включая совместителей) основывается на:

- ☐ критериях эффективности деятельности работников, утверждаемых настоящим Положением;
- ☐ целевых показателях эффективности деятельности Института, утверждаемых локальными актами Учредителя.

1.3. пункт 4.3. раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (включая совместителей) устанавливаются с учетом следующих показателей:

- ☐ проявление творческой инициативы и самостоятельности в решении вопросов, входящих в компетенцию работника;

- ☐ качественное выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- ☐ успешное применение в работе соответствующих форм и методов организации труда;
- ☐ успешное выполнение плановых показателей.

1.4. пункт 4.4. раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (включая совместителей) устанавливаются ежемесячно и максимальными размерами не ограничиваются.

1.5. пункт 4.5. раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты работников (включая совместителей) за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в соответствии с приказом директора Института на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат и максимальными размерами не ограничиваются».

1. пункт 4.8. раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.8. Показателями для назначения единовременных выплат являются:

- ☐ качественное выполнение работ (включая совместителей);
- ☐ выполнение особо важных и значимых работ по поручению директора (включая совместителей);
- ☐ праздничные даты (Международный женский день 8 Марта, День защитника отечества) и профессиональные праздники (День учителя);
- ☐ юбилейные даты Института;
- ☐ юбилейные даты работников (50,55,60,65,70,75,80);
- ☐ увольнение работников, длительное время (10 и более лет) проработавших в Институте и внесшим значительный вклад в развитие Института (в том числе в связи с выходом на пенсию по старости);
- ☐ привлечение средств от приносящей доход деятельности (за исключением средств, полученных от передачи имущества в аренду и полученных от арендаторов средств на возмещение расходов за коммунальные услуги)».

2. Внести дополнения в раздел V Положения «Иные выплаты» с учетом мнений членов Совета.

3. Рекомендовать администрации ИРО ПК изменения Положения об оплате труда работников ГАУ ДПО ИРО ПК распространить на действия, реализуемые с 01.01.2019 г.

Председатель Ученого совета ИРО ПК

 С.В. Шубин

Ученый секретарь



О.С. Таизова

